

## الجدارة الإدارية والفنية للمشرفين على التشغيل والصيانة المقدمة

احجز مقعدك

الرسوم ( )

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

- يمنح برنامج الجدارة الإدارية والفنية للمشرفين على التشغيل والصيانة المشاركين المهارات اللازمة لقيادة أقسام التشغيل والصيانة على مستوى عالمي باستخدام افضل ممارسات التخطيط والجدولة لتنفيذ العمل والتعرف على اساليب التحفيز وادارة الوقت لتحسين انتاجية العاملين.
  - النتائج التي سيتم الحصول عليها هو زيادة تحفيز العاملين وتقليل نسبة دوران العمالة وتحسين المخرجات مع تقليل اهدار الموارد. الإدارية  
Muthabara Training Center
- إن التركيز الرئيسي للبرنامج هو الكفاءات الأساسية التي تحتاجها لإدارة وتطوير نفسك وفريق عملك

### أهداف الدورة وورش العمل

- تطوير ما يحتاجه المشرف من كفاءات وأساليب لتحسين جميع مجالات الصيانة والتشغيل التي تخص المشرف
- بناء خطة عمل لإدارة القوة البشرية أثناء تطوير برنامج فعال لإدارة الأصول
- تعلم كيفية الاستفادة من أسلوب الإشراف الشخصية ، وتطبيق أساليب إدارة الوقت، و إدارة الاجتماعات الفعالة وكيفية تحسين تقدير الصيانة الفنية

التعرف على كيفية الترقى من فنى إلى مشرف وتقصى التحديات الاشرافية وتوجيه الموظفين الجدد وتفويض المسؤوليات عند الاحتياج لذلك

## منهجية البرنامج وورش العمل

يستخدم البرنامج المناقشات الجماعية ودراسة الحالات وأنشطة انعكاسية و تهايرين تساعدك على تطبيق ما تعلمته فى عملك

## المحتويات الأساسية ( PROGRAMME OUTLINE )

الوحده الأولى : التعرف على دور وأهداف وتحفيز الفنيين ومشرفى التشغيل والصيانه

الوحده الثانيه : الكفاءات الاشرافية الأساسية للتشغيل ولصيانه

- دور المشرفين الرئيسي للنجاح التنظيمي والتنويه
- التعرف على الاساليب المختلفه لتطوير الكفاءات
- فهم اطار الكفاءة للمشرفين
- الكفاءات الفنية والسلوكية والقيادية
- استخدام الكفاءات فى ادارة الاداء

تحمل المسؤولية الشخصية (المصداقية والنزاهة

الوحده الثالثه : تحديد عوامل النجاح الأساسية لادارة الأعمال الفنية

- تقييم المخاطر واتخاذ القرارات
- تخطيط وجدولة الأعمال
- تقنيات تحسين إنتاجية العاملين
- الكفاءات فى التعامل مع الإجهاد وحالات الطوارئ والحوادث، والمنازعات
- الكفاءة فى الإلهام والتغيير والابتكار والتحسين المستمر.

## الوحده الرابعه : مهارة التقنيات الفعالة لادارة فريق العمل

- التعامل مع القوى العاملة والمتعاقدين
- تحليل المشاكل وصنع القرار
- التفويض الذكي
- الإشراف على الموظفين: التوجه، والانضباط، والأصدقاء، والقضايا الأخرى

التدريب والتوجيه والتفويض.

## الوحده الخامسه : بناء خطة تطوير المهارات الادارية

- كفاءة الفعالية الأشرافية
- الرؤية والمبادرات
- تطبيق تقنيات إدارة الوقت
- السيطرة على ردود الأفعال واتخاذ القرارات السليمة تحت الضغوط
- طرق إعداد الفني الى مشرف

العلاقات الشخصية ومهارات الاتصال

## الوحده السادسه : مخطط برنامج فعال لادارة مواردك

- تقديم أفضل الممارسات لتطبيق الصيانة الوقائية وتقنيات الصيانة التي يهكن التنبؤ بها والتقنيات المرتبطة بحالات معينة
- تحديد المعايير لتقييم نظام ادارة المشاريع الحالي وتحسين الأداء

مهارات الملاحظة البيئية وعوامل التأثير عليها

## الوحده السابعة : السلوكيات الأهمه

- ثقافة الصحة والسلامة والإجراءات اللازمة لتحسين العمل.
- تحقيق تمييز السلامة للوصول إلى العيوب الصفرية

- الالتزام نحو معايير الصحة والسلامة
- نشر ثقافة السلامة في العمل
- كيفية تعزيز وتقييم وقياس ثقافة السلامة
- تحفيز المشاركة للعاملين

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 