صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
٢٠ أكتوبر -٢٤ أكتوبر ٢٠٢٤	القاهرة	٢٨٠٠	سجل الأن

أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لمؤسسات المستقبل، وملامح القيادة الادارية
- الوقوف على ملامح واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للأليات والحلول الادارية التى تصلح للتعامل مع المناخ الاستراتيجى الجديد
- تزويد المشاركين بالأسس المنطقية والفلسفية التى قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجى واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركين بالمداخل الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الموارد البشرية والأليات المطبقة فى هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق المزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (سته سيجما)

المحتويات:

صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملامح بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة فى مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والآليات التقليدية للإدارة وملامح التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- المأزق الإدارى للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجى بصورته الحالية (تحليل SWOT)
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والآليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجى الحل الأمثل لمواجهة الإضطراب والغموض فى المناخ الإستراتيجي

التوجه الإلكترونى لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات واجراءات العمل
- أفدح عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدمير الخلاق
- خطوات اعادة هندسة العمليات وموقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدمير الخلاق وأساليب العلاج

الإتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والآليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظم الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:

- مؤشرات التقييم التقليدية ، والآليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعميق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتماء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء (BENCHMARKING)
- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الادارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدراء العموم ،والمدراء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدراء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاماين فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499
info@muthabara.ae
www.muthabara.ae