



للتدريب و الاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

صناعة العقلية الإدارية

احجز مقعدك

الرسوم ()

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩



أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهيئات المستقبل، وملاحق القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحق واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للآليات والحلول الادارية التي تصلح للتعامل مع المناخ الاستراتيجية الجديد
- تزويد المشاركين بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجي واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركين بالهدايل الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الموارد البشرية والآليات المطبقة في هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق المزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (ستة سيجها)

المحتويات:

صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملامح بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة فى مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والذليات التقليدية للإدارة وملاحق التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- المآزق الإدارى للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجى بصورته الحالية (تحليل SWOT)
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والذليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجى الحل الأمثل لمواجهة الإضطراب والغموض فى المناخ الإستراتيجى

التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعمل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفدح عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدمير الخلاق
- خطوات إعادة هندسة العمليات وموقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدمير الخلاق وأساليب العلاج

الإتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والذليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظم الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:

- مؤشرات التقييم التقليدية ، والنليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعميق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتهاء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء (BENCHMARKING)
- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

لهن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الادارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدرء العمور ، والمدرء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدرء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 