



للتدريب و الاستشارات الإدارية  
Muthabara Training Center  
muthabara.ae

## تنمية مهارات المراجعين الداخليين

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٥ ديسمبر - ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤	اسطنبول	٣٦٠٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### الهدف العام:

1. توضيح كافة جوانب وظيفة المراجع الداخلي والمعايير التي تحكم أداءه .
2. تنمية مهارات المشارك في مجال إجراء المقابلات لاستيفاء معلومات دقيقة .
3. تنمية مهارات المشارك في مجال التأكد من تطبيق المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والسياسات المالية والإدارية للشركة ومن ثم تقييم مدى مصداقية البيانات .
4. التركيز على المشكلات التي تترتب على التغيير في طبيعة ومقومات نظام المراقبة الداخلية وأساليب المراجعة الداخلية نتيجة استخدام الحاسب الاني .

### المستفيدون:

- هدراء الحسابات والشؤون المالية.
- المدققون الداخليون.
- المحللون الماليون
- المراجعون الداخليون

- المحاسبون الإداريون.
- العاملون بإدارات الحسابات.
- المسئولون عن المحافظة على الأصول
- المرشحون لوظيفة مراجع داخلي بالمنظمات المختلفة

## محتويات البرنامج:

- المراقبة الداخلية ( تطورها [ تعريفها ) .
- المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.
- عناصر نظام المراقبة الداخلية اليدوي وفي ظل استخدام الحاسب الالى .
- المراجعة الداخلية أهم عنصر في نظام المراقبة الداخلية.

## التخطيط لعملية المراجعة الداخلية:

- معايير المراجعة الداخلية .
- أدلة الإثبات في المراجعة الداخلية

## نظام المراقبة الداخلية لكل من :


- الأصول والخصوم.
- المصروفات والإيرادات .
- تقييم نظام المراقبة الداخلية اليدوي في ظل الحاسب
- تطوير نظام المراقبة الداخلية :

## المراقبة الداخلية والسلوك الإنساني:

- الأهداف وكيفية التطوير .
- كيف يتصرف المراجع ؟
- بناء إدارة فنية قادرة .
- استخدام الأساليب الحديثة .
- المقابلات لاستيفاء المعلومات .
- الاجتهادات لعرض التقارير الشفوية .
- كتابة التقارير .
- المراجعة الإدارية وتقييم الأداء :

- المراجع الإداري وتقييم الأداء ( المفاهيم الأساسية )
- الإطار الشامل للمراجعة الإدارية والأهمية النسبية لدور المراجع في اتخاذ القرارات .
- استخدام العينات الإحصائية في المراجعة والتدقيق
- الأساليب الكمية والقيمة ودورها في تحقيق فعالية عملية المراجعة .
- تقييم الأداء الجماعي من خلال الموازنات التقديرية .
- تحليل الانحرافات طبقاً لمراكز المسؤولية .
- أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 