



للتدريب و الاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٢ ديسمبر - ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٤	اسطنبول	٣٦٠٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهؤسسات المستقبل، وملاحق القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحق واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للذليات والحلول الادارية التي تصالح للتعامل مع المناخ الاستراتيجى الجديد
- تزويد المشاركون بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجى واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركون بالهذائل الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الهوارد البشرية والذليات المطبقة فى هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق المزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (ستة سيجها)

المحتويات:

صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملاحق بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة فى مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والذليات التقليدية للإدارة وملاحق التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة

- المأزق الإداري للمنظمات وإعادة هندسة الحلول الادارية

التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجي بصورته الحالية (تحليل SWOT)
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والذليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجي الحل الأمثل لمواجهة الإضطراب والغموض فى المناخ الإستراتيجي

التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعمل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفدح عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدهير الخلاق
- خطوات إعادة هندسة العمليات وموقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدهير الخلاق وأساليب العلاج

الاتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفي فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والذليات المستحدثة لسياسة الاختيار والتعيين
- النظر الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:

- مؤشرات التقييم التقليدية ، والذليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعميق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتهاء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء (BENCHMARKING)

- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدرء العمور ، والمدرء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدرء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملي

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 