



للتدريب و الاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٥ ديسمبر - ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤	كوالالهور	٣٦٠٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهؤسسات المستقبل، وملاحق القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحق واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للذليات والحلول الادارية التي تصالح للتعامل مع المناخ الاستراتيجية الجديد
- تزويد المشاركون بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجي واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركون بالهداخذ الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الموارد البشرية والذليات المطبقة في هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق الهزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (ستة سيجها)

المحتويات:

صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملاحق بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة في مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من المهارسات والذليات التقليدية للإدارة وملاحق التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة

- الهازق الإدارى للمهنظهاا واعاءة هندسة الحلول الادارية

النحول من منهجية إدارة المسنقبل إلى صناعة المسنقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإسارايي بصورته الحالية (تحليل SWOT)
- النحول من أسلوب ادارة الأحداث الى هءل صنع الأحداث وصناعة المسنقبل
- الخيارات الاسارايية والنايات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهاا المسنقبل
- التفكير الإسارايي الحل الأمثل لهواهة الإضطراب والغروض فى الهناخ الإسارايي

النوجه الإلكروني لهندسة العمليات وإجراءاا العمل:

- النوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءاا العمل
- أفء عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتءوير الخلاق
- خطوات اعاءة هندسة العمليات وهوقع تكنولوجيا المعلوهاا منها
- مقاومة التغيير للتءوير الخلاق وأساليب العلاج

الإاهاا الإدارية الحديثة لسياساا الهوارء البشرية:

- أهمية النظرة الى الهوارء البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والنايات المسنءءة لسياسة الإايار والنعيين
- النظر الجديدة للتعويضاا وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاهلين وفقا للنظرة الجديدة للهورء البشري
- نظريات جديدة وأءواا جديدة لتحقيق الأافز الخارق للعاهلين
- أءوار جديدة للقائء المعاصر لتفجير طاقاا الإباء للعاهلين

الإسارايياا الجديدة لتقييم الأداء الهؤسسي:

- وهؤشراا الأقييم الأقليءية ، والنايات المسنءءة فى بطاقة الأداء الهؤوازن
- كيفية تعميق العلاقة بين هءف الربحية وءحقق الأناها وءهمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس وهراجعة الأداء (BENCHMARKING)


- إعادة تصوير منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، وهدراء العهور ، والهدراء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، وهدراء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعلماء فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملي

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 