



للتدريب والاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

برنامج العلاقات الدبلوماسية و القنصلية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز وقعدك
٤ - أغسطس ٢٠٢٤	جاكرتا	٣٦٠٠	سجل الآن

المقدمة:

- مدخل تعريفى للعلاقات الدولية
- النظام الدولي: الشخصيات- الانواع - الأقطاب الحاكمة
- أدوات ومحضات صنع السياسة الخارجية للدول
- التمثيل الدبلوماسي و القنصلى " الماهية - الأهمية "بعثات الدبلوماسية " التشكيل
- الوظائف" الحصانات والأمتيازات الدبلوماسية
- تشكيل بعثات القنصلية ووظائفها
- الحصانات والأمتيازات القنصلية
- المتغيرات التي تطرأ على العلاقات الدبلوماسية القنصلية
- فنون этиكيت والبروتوكول الدولي
- التخطيط الاستراتيجي

المستفيدين:

- المنظمات الدولية المعنية وفروعها بالمنظمة العربية والأنغريقيه السادة الموظفين
- العاملين بالوزارات (إتصالات - تجارة - إقتصاد - مالية - استثمار - عدل - داخلية)
- الأكاديميون المهتمون بمجال البنوك والمصارف وإتحادات البنوك والمصارف العربية
- قيادات أجهزة الرقابة الإدارية

- القضاة و أعضاء النيابة العامة والنيابة الإدارية و قضاة مجلس الدولة و قضاة هيئة قضايا الدولة والمحامين
- الخبراء
- أعضاء الإدارة القانونية في وزارات و هيئات الدولة و القطاع الخاص
- المحاسبون
- طلبة القانون في الجامعات
- البرلمانيون و القضاة و الدبلوماسيون و أعضاء اللدعاة العلم و النيابة العامة و الائمة
- القضاة و الجلسات الرقابية الأوزانة والهالة
- ضباط الجيش والشرطة المختصان ، ومن لهم صفة مأمورى الضبط القضائي من المدنيين
- أعضاء هيئة التدريس و الباحثون والطلاب في الجامعات و الأكاديميات و المؤسسات التعليمية و المراكز البحثية و العلمية
- المعلمون ، و الكتالب ، و الإعلاميون ، و الدعاة و فقهاء الدين
- منتسبي ومؤسسات المجتمع المدني و أعضاء النقابات المهنية و الجمعيات و المؤسسات الدينية ، و أصحاب المهن الحرة

المحتويات:

الاتجاه الوظيفي في تحليل العلاقات الدولية :

أولاً: النظرية الوظيفية السوسيولوجية:

- تعريف الوظيفية
- الوظيفية السوسيولوجية
- المقدمات الوظيفية السوسيولوجية
- وحدات التحليل للوظيفية السوسيولوجية

ثانياً: المقاربة الوظيفية في العلاقات الدولية

- الجذور والافتراضات
- الموضوعات الكبرى للنظرية الوظيفية
- الطبيعة البشرية وكيفية التحكم فيها
- محتوى الوظيفية
- الأبعاد السيكولوجية

- دور المعلومات
- المنهج العلمي في التحليل
- القدرة والرفاهية
- دور الخبراء
- الطوبوبيات والمصلحة
- جوهرية المجتمع الدولي

ثالثاً: الوظيفية الجديدة:

- الفكرة العامة
- الجذور والافتراضات
- الجماعة أساس السياسة
- الانتشار
- سوابق الظروف الإقليمية
- الوظيفية الجديدة والحداثة
- الوظيفية الجديدة وإمكانية تعميم تجربة التكامل
- الإمكانية التكاملية
- الشروط البنائية
- الشروط الإدراكية
- التأثير
- النتائج النظرية
- نقد الاتجاه الوظيفي

النظرية الكونية:

- تعريف العولمة
- تحول العلاقات الدولية إلى العلاقات الكونية
- العولمة ونهاية الحرب الباردة
- المتغيرات الاجتماعية المرافقة للعولمة
- طبيعة العلاقات الدولية في ظل العولمة
- المظاهر الثلاثة للعولمة
- تأثير العولمة على مختلف أنواع الدول
- الفواعل الأساسية والافتراضات
- الرواد الأوائل وتأثيرهم في تكوين النظرية

- محاور فكر النظرية الكونية
- حدود العولمة الاقتصادية
- الانتقادات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 
info@muthabara.ae 
www.muthabara.ae 