

## برنامج العلاقات الدبلوماسية و القنصلية

| بتاريخ                     | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|----------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ١٥ ديسمبر - ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤ | شرم الشيخ      | ٣٢٠٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### المقدمة:

- مدخل تعريفى للعلاقات الدولية
- النظام الدولي: الخصائص- الانواع - الأقطاب الحاكمة
- أدوات ومحددات صنع السياسة الخارجية للدول
- التمثيل الدبلوماسى و القنصلى " الهامية - الأهمية " البعثات الدبلوماسية " التشكيل
- - الوظائف " الحصانات والأهتيازات الدبلوماسية
- تشكيل البعثات القنصلية ووظائفها
- الحصانات والأهتيازات القنصلية
- المتغيرات التى تطرأ على العلاقات الدبلوماسية القنصلية
- فنون الاتيكيت والبروتوكول الدولى
- التخطيط الاستراتيجى

### المستفيدون:

- المنظمات الدولية المعنية وفروعها بالمنظمة العربية والأفريقية السادة الموظفين
- العاملين بالوزارات ( إتصالات - تجارة - إقتصاد - مالية - إستثمار - عدل - داخلية )
- الأكاديميون المهتمون بمجال البنوك والمصارف وإتحادات البنوك والمصارف العربية
- قيادات أجهزة الرقابة الإدارية
- القضاة و أعضاء النيابة العامة والنيابة الإدارية و قضاة مجلس الدولة و قضاة هيئة

## قضايا الدولة والمهامين

- الخبراء
- أعضاء الإدارة القانونية في وزارات و هيئات الدولة و القطاع الخاص
- المحاسبون
- طلبة القانون في الجامعات
- البرلمانيون و القضاة و الدبلوماسيون و أعضاء اللدعاء العام و النيابة العامة و المنيئات
- القضاء و الجليات الرقابية المهنية والمهنية
- ضبط الجش والشرطة المختصين ، ومن لمر صفة مهوري الضبط القضائي من الهدنيين
- أعضاء المنيئات التحريس و الباحثون والطلب في الجامعات و الأكاديميات و المؤسسات التعليمية و المراكز البحثية و العلمية
- المهليون ، و الكتاب ، و الإعلاميون ، و الدعاة و فقهاء الدين
- منتسبو منظمات المجتمع المدني و أعضاء النقابات المهنية و الجمعيات و المؤسسات الأهلية ، و أصحاب المان الحرة

## المحتويات:

### الاتجاه الوظيفي في تحليل العلاقات الدولية :

#### أولاً: النظرية الوظيفية السوسيولوجية:

- تعريف الوظيفية
- الوظيفية السوسيولوجية
- المقدمات الوظيفية السوسيولوجية
- وحدات التحليل للوظيفية السوسيولوجية

#### ثانياً: المقاربة الوظيفية في العلاقات الدولية

- الجذور والافتراضات
- الموضوعات الكبرى للنظرية الوظيفية
- الطبيعة البشرية وكيفية التحكم فيها
- محتوى الوظيفية
- الأبعاد السيكولوجية
- دور المعلومات

- المنهج العلمي في التحليل
- القوة والرفاهية
- دور الخبراء
- الطوبوية والمصلحة
- جوهرية المهتجع الدولي

### ثالثا: الوظيفية الجديدة:

- الفكرة العامة
- الجذور والافتراضات
- الجهة أساس السياسة
- الانتشار
- سوابق الظروف الإقليمية
- الوظيفية الجديدة والحدثة
- الوظيفية الجديدة وإمكانية تعميم تجربة التكامل
- الإمكانية التكاملية
- الشروط البنائية
- الشروط الإدراكية
- الآثار
- النتائج النظرية
- نقد الاتجاه الوظيفي

### النظرية الكونية:

- تعريف العولمة
- تحول العلاقات الدولية إلى العلاقات الكونية
- العولمة ونهاية الحرب الباردة
- المتغيرات الاجتماعية المرافقة للعولمة
- طبيعة العلاقات الدولية في ظل العولمة
- المظاهر الثلاثة للعولمة
- تأثير العولمة على مختلف أنواع الدول
- الفواعل الأساسية والافتراضات
- الرواد الأوائل وتأثيرهم في تكوين النظرية
- محاور فكر النظرية الكونية

- حدود العولمة الاقتصادية
- الانتقادات

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 