



للتدريب والاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

برتوكول وفن التعامل مع خدمة الشخصيات المهمة

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز مقعدك
٢٣ يونيو - ٢٧ يونيو ٢٠٢٤	لندن	٥٧٠٠	سجل الآن

مقدمة:

التميز مفهوم جديد وكلمة ذات مغزى بدأ استخدامها حديثاً في الفكر التطبيقي لخدمة العملاء بالمؤسسات المعاصرة ويركز هذا المفهوم على كيفية صياغة الفكر الابتكاري المتميز في إطار المنهج التطبيقي لعلاقات وخدمة العملاء .

وتأتي خدمة العملاء في مقدمة أنشطة الاتصال الإنساني في تقديم الخدمات وقوة المنافسة بين الشركات لضمان المحافظة على العملاء وبرامج ولاء العملاء.

ومن هنا جاءت أهمية تنمية مهارات المستغلين بتقديم الخدمات أو الاتصال بالجمهور وخاصة كبار الشخصيات على فنون علم этиكيت والبروتوكول ومهارات تقديم الخدمة فائقة التميز.

وتعتبر المراسم (البروتوكول) محصلة لمجموع الإجراءات والتقاليد وقواعد اللياقة التي تسود المعاملات والاتصالات الدولية والمحلية . أواه этиكيت فهو السلوك بالغ التهذيب .

أهداف البرنامج:

1. التعريف بالمبادئ الأساسية لآداب البروتوكول والإتيكيت ، والتميز في خدمة العملاء من كبار الشخصيات المهمة ، والمواقف المختلفة التي تتطلب التفوق في خدمة العملاء من كبار الشخصيات والمحافظة عليهم

2. تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والاتجاهات لتحسين أدائهم من الناحيتين العملية والعلمية ورفع كفاءاتهم في تحسين الأداء الموكولة إليهم بفعالية وكفاءة.
3. تعريف المشاركين ببرتوكولات الاستقبال لكبار الشخصيات
4. تمكين المشاركين من قراءة افكار الآخرين من بعد و معرفة ما يجعل بخواطتهم.
5. اطلاع المشاركين على اخر الاستراتيجيات في التعامل مع كبار الشخصيات.
6. تمكين المشاركين من فهم لغة الجسد و معرفة دلالات كل حركة في الجسم
7. تعريف المشاركين بطرق المصادفة و الجلوس و السلوكيات الايجابية اثناء تعاملهم مع كبار الشخصيات.
8. تمكين المشاركين من استخراج الطاقة الكامنة داخلهم و تسخيرها في الاعمال الايجابية.
9. تمكين المشاركين و تدريبيهم على التخلص من الاوهام و العادات السلبية و التفكير السلبي

الفئة المستهدفة:

- مديرى ورؤساء الاقسام المتعامله مع العملاء والقائمين على خدمة العملاء من كبار الشخصيات
- العاملات في مجال العلاقات العامة .
- شاغلي الوظائف الإدارية التي تتطلب مقابلة وخدمة العملاء من كبار الشخصيات

المحتويات:

المحور الأول:

المفهوم المعاصر لفن الاتيكيت والبروتوكول:

- المفهوم الدولي والمحلى للاتيكيت والبروتوكول
- المجاولة ودستور الاتيكيت والبروتوكول
- مفاهيم تطبيقية للذكاء والشخصية الجذابة
- الاتيكيت الخاص بالمجتمعات مع ممثلي كبار العملاء وكيف تجعل من الاجتماع حدث مهم
- أهمية اتباع قواعد البروتوكول لخدمة العملاء

المحور الثاني:

قواعد وأداب البروتوكول والإتيكيت لكتاب الشخصيات:

- التحية والتعارف والمصافحة لكتاب الشخصيات
- اتيكيت الاتصال الهاتفي والاتصال الإلكتروني مع كتاب الشخصيات
- أداب الضحك والابتسام للعملاء من كتاب الشخصيات
- التحية والمصافحة والتعارف وأداب المجاللات مع الشخصيات الهاامة

المحور الثالث:

مهارات التعامل مع الشخصيات الهاامة:

- مهارات الاتصال الفعال والتعامل مع كتاب الشخصيات
- مكونات عملية الاتصال
- مهارات لغة الجسد خارطة الطريق التواصل المحترف مع الشخصيات الهاامة
- معوقات الاتصال الفعال والتعامل مع كتاب الشخصيات
- الأحاديث الممنوعة مع كتاب الشخصيات
- مهارات التعامل مع الأنماط المختلفة من كتاب الشخصيات
- الاتجاهات الحديثة في التعامل مع كتاب الشخصيات لسيدات الأعمال
- سمات وخصائص سلوك كتاب الشخصيات
- وفقاً لتجربة اتصالات الإمارات في تقديم الخدمة

المحور الرابع:

فن تقديم الخدمات للشخصيات الهاامة:

- مهارات التميز في خدمة العملاء من كتاب الشخصيات
- إدارة الانطباعات الإيجابية مع كتاب الشخصيات
- طريق للاحتفاظ بالعملاء من كتاب الشخصيات
- كيفية احتساب تكلفة فقد أو المحافظة على العمولة من كتاب الشخصيات
- المحظورات في التعامل مع كتاب الشخصيات وسيدات الأعمال
- معايير الجودة في خدمة العملاء من كتاب الشخصيات (معيار النموذج الأوروبي في التميز)

المحور الخامس:

تصنيف العملاء:

- خطة تصنيف العملاء
- كيفية تقديم المميزات للشخصيات الهاامة
- برنامج بناء الولاء
- برنامج رضا العملاء
- تطبيقا علي نظرية المحيط الأزرق
- تجربة اتصالات الامارات في برنامج ولاء العملاء

المحور السادس:

خطة اسس التمييز في تقديم الخدمات للشخصيات العامة:

- الخدمة ذاتها
- قنوات تقديم الخدمة المتميزة للشخصيات الهاامة
- طبيعة طالب الخدمة (وفقا لخطة تصنيف العملاء)
- طبيعة مقدمي الخدمة للشخصيات الهاامة
- الإبداع والابتكار في تقديم الخدمات
- طبقا لتجربة برنامج الشيخ خليفة لتمييز الحكومي (التمييز في تقديم الخدمات
- حالات عملية تطبيقة علي الخدمات فائقة التمييز للشخصيات الهاامة

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية
- ستطبق جميع المحاور من خلال ورش العمل

info@muthabara.ae 
www.muthabara.ae 