

## المنهجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية وتطوير الأداء الوظيفي

| بتاريخ                   | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|--------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ١٦ يونية - ٢٠ يونية ٢٠٢٤ | باريس          | ٥٧٠٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### مقدمه

تعتبر إدارة الموارد البشرية وظيفية تنظيمية تتركز مهامها في التعامل مع القضايا المختصة بالعاملين ومنها قضايا التعويضات، وقضايا التقاعد، والأهم المتعلقة بإدارة أدائهم، وتطوير المؤسسة علاوة على القضايا المختصة بسلامة الموظفين والفوائد العائدة عليهم. وتهكن إدارة الموارد البشرية الفعالة الموظفين من المساهمة الفعالة والمتميزة في التوجيه الكلي للمؤسسة، وتحقيق أهدافها وغايتها.

### أهداف البرنامج

- تأصيل مفهوم إدارة الموارد البشرية والأطر النظرية المنظمة لها.
- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وكيفية تنفيذها
- التعرف على كيفية الصياغة الجيدة لسياسات واستراتيجيات الإدارة الفعالة للموارد البشرية
- التعرف على النهاج الحديثة لقياس الكفاءة في إدارة الموارد البشرية الفعالة.
- التميز في كيفية الإدارة الفعالة للموارد البشرية على أساس الكفاءة.

- تطبيق أهم الممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.
- التعرف على السياقات القانونية لإدارة الموارد البشرية.
- تطبيق النهج الحديثة في مجال تخطيط القوى العاملة وتحقيق أعلى الأهداف منها.

## المستفيدون

المدربين والمدرسين والفنيين وأخصائيي التدريب المرشحين للقيام بالعملية التدريبية في مختلف المجالات داخل مؤسساتهم

## محتويات البرنامج

إدارة الموارد البشرية الفعالة والأطر النظرية المنظمة لذلك:

- مفهوم إدارة الموارد البشرية
- الأطر النظرية الحديثة المنظمة لمفهوم إدارة الموارد البشرية
- تطوير أهم الجوانب المرتبطة بإدارة الموارد البشرية
- التعرف على السياقات القانونية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية
- المبادئ الحديثة الحاكمة في تطوير وتنمية الموارد البشرية

النهج الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية:

- المتطلبات الحديثة للاستراتيجية الموارد البشرية
- مراحل وتقنيات التميز الاستراتيجي
- نموذج التميز الاستراتيجي للموارد البشرية
- تحليل مكونات التميز الاستراتيجي للموارد البشرية
- تقييم وتفعيل الكفاءة التنظيمية في الأداء

## الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية:

- الخطة الاستراتيجية وعملية الإدارة الاستراتيجية
- النماذج الحديثة للتخطيط الاستراتيجي
- آليات الربط بين الاستراتيجية العامة واستراتيجيات الموارد البشرية
- تقنيات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية
- دورة الموارد البشرية كعامل للتغيير
- التعرف على النهج الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في التوظيف

## تطوير نظم تحديد الوظائف وكيفية اختيار الموظفين:

- أهمية الوصف الوظيفي
- أساسيات تصميم الوظائف
- الطرق المتقدمة في تصنيف الوظائف
- التوصيف الوظيفي كأساس لزيادة كفاءة وفعالية العنصر البشري
- آليات تطبيق التقنيات الحديثة لعمليات توصيف الوظائف

## الأساليب الحديثة في عمليات الاختيار والتعيين:

- الأساليب الحديثة في الاختيار وعلاقتها بالتعيين
- خطوات عمليات الاختيار والتعيين الفعال
- فوائد الاختيار السليم في التعيين
- الشروط الواجب توافرها في عمليات الاختيار الناجحة
- مفهوم مشاركة الموظفين في تنظيم مسار العمل والمساهمة بالإبداع

## الاتجاهات الحديثة في تخطيط السياسات التدريبية:

- مفهوم وأهمية العملية التدريبية
- آليات التدريب كنظام متكامل
- مفهوم وأهمية تحليل الاحتياجات التدريبية
- مراحل تخطيط التدريب الاستراتيجي
- الطرق الحديثة لتحليل الاحتياجات التدريبية.

## آليات التميز وتطوير التدريب وتحقيق الأهداف:

- النماذج المتقدمة في تقييم وتقويم التدريب
- المعايير الأساسية التي يجب توافرها وقياسها في التدريب لتحقيق الأهداف
- العوامل الرئيسية لتفعيل النشاط التدريبي.
- المعايير الحديثة في تخطيط وتنظيم التدريب الاستراتيجي
- عوامل نجاح عمليات التدريب الاستراتيجي من خلال نظم إدارة الأداء.

## أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@muthabara.ae 

www.muthabara.ae 